

GUIA D'AVAUACIÓ I RENOVACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ NORMA 2 SG CITY 50-50

ÀMBIT MUNICIPAL

FOR
GENDER
S E A L

Índex de continguts

1. introducció al procés de renovació de la certificació	2
2. Objectius	2
3. Fase1: avaluació	2
3.1 Establiment dels percentatges de verificació:	2
3.2 Provisió d'espai al núvol:	3
3.3 Càrrega de documentació:	3
3.4 Avaluació i informe:	3
3.5 Criteris per a un informe favorable:	3
3.6 Conseqüències dels resultats de l'avaluació:	3
4. Fase 2: renovació del distintiu per la igualtat de gènere	4
4.1 Procés a Seguir:	4
4.2 Procediment de Certificació i Atorgament del Distintiu	4
4.3 Cerificació i atorgament del distintiu	5

1. introducció al procés de renovació de la certificació

Benvinguts al procés de renovació de la certificació municipal a favor de la igualtat de gènere. Aquest document descriu els passos necessaris per a la renovació del Distintiu per la igualtat de gènere d'àmbit municipal, una certificació atorgada inicialment fa dos anys i que simbolitza el compromís continu de l'Ajuntament amb la promoció i el suport de polítiques d'igualtat de gènere.

L'associació Forgender Seal, actuant com a entitat certificadora, té la responsabilitat d'organitzar i supervisar el marc general del procés de certificació. No obstant això, tot el procés d'avaluació serà realitzat per Coop4Equality, una entitat especialitzada en projectes d'innovació social. Coop4Equality s'encarregarà d'examinar el compliment dels compromisos adquirits per l'Ajuntament i d'avaluar la implementació de les accions especificades al Pla de Compromís.

Aquesta col·laboració assegura que el procés d'avaluació sigui rigorós, transparent i alineat amb els estàndards actuals en matèria d'igualtat de gènere, proporcionant una avaluació justa i detallada que reforci l'objectiu de mantenir alts estàndards de qualitat i compromís en l'àmbit municipal.

2. Objectius

Transcorreguts els dos anys des de l'obtenció del Distintiu per la igualtat de gènere d'àmbit municipal (Certificació SG CITY 50-50), l'Ajuntament pot renovar el Distintiu mitjançant un procés amb els següents objectius:

1. Avaluar si les accions fixades al Pla de Compromís s'han dut a terme.
2. Renovar les accions a realitzar els pròxims dos anys a través del formulari proposat per la certificació.

3. Fase1: avaluació

Aquesta fase té com a objectiu principal verificar el compliment dels compromisos establerts al Pla de Compromís (PC), assegurant que les accions compromeses s'han executat efectivament.

3.1 Establiment dels percentatges de verificació:

Base Obligatòria: Un 15% de les accions del Pla de Compromís serà seleccionat aleatòriament per ser verificat. Aquest percentatge s'aplicarà de manera uniforme a tots els municipis, proporcionant una base estàndard de verificació que assegura consistència i equitat en el procés d'avaluació.

Opció Voluntària: Addicionalment, els municipis poden optar per seleccionar fins a un 5% addicional d'accions per verificar. Aquesta opció permet als municipis destacar el seu compromís extra en la promoció de la igualtat de gènere.

Flexibilitat en la Selecció d'Accions: Els municipis tenen l'opció d'intercanviar accions entre el 15% obligatori i el 5% voluntari si això els convé millor, basant-se en les seves prioritats i recursos específics. Aquesta flexibilitat permet als municipis adaptar el procés d'avaluació a les seves necessitats particulars, millorant l'eficàcia general de la certificació.

3.2 Provisió d'espai al núvol:

Coop4equality, com a entitat avaluadora, proporcionarà un espai d'emmagatzematge al núvol organitzat en carpetes dedicades a cada acció seleccionada. Aquest espai servirà com a repositori central per a les fonts de verificació que l'Ajuntament haurà de proporcionar.

Es proporcionarà a l'Ajuntament tota la informació necessària per accedir i gestionar les dades dins de l'espai al núvol, incloent-hi enllaços per emmagatzemar les fonts de verificació i instruccions detallades per al seu ús.

3.3 Càrrega de documentació:

L'Ajuntament tindrà un mes per bolcar la documentació a les diferents carpetes del núvol, assegurant que cada acció verificada sigui adequadament documentada.

En cas que l'Ajuntament no disposi de fonts de verificació adequades, Coop4equality proporcionarà suport per recuperar o generar aquestes fonts.

3.4 Avaluació i informe:

Un cop finalitzat el termini de càrrega, l'entitat avaluadora realitzarà una avaluació detallada de les accions verificades, tant del 15% obligatori com del 5% voluntari.

Es generarà un informe d'avaluació que reflectirà el grau de compliment i qualsevol recomanació per a la millora contínua del Pla de Compromís.

3.5 Criteris per a un informe favorable:

- El 80% de les accions verificades han de ser conformes.
- Un màxim del 20% de les accions conformes poden estar en fase d'execució.

3.6 Conseqüències dels resultats de l'avaluació:

Informe Favorable: Si l'informe és favorable, l'Ajuntament pot procedir a la Fase 2 per renovar la seva certificació, revisant i ajustant el seu Pla de Compromís segons les necessitats identificades.

Informe No Favorable: L'Ajuntament rebrà una pròrroga d'un any per executar les accions pendents i adequar-les a la realitat actual.

Durant el període de pròrroga, l'Ajuntament pot continuar utilitzant el Distintiu.

4. Fase 2: renovació del distintiu per la igualtat de gènere

4.1 Procés a Seguir:

L'Ajuntament ha de seguir aquests passos:

- **Accés al Formulari:** L'Ajuntament accedirà a la plataforma en línia proporcionada per Coop4equality per omplir el formulari.
- **Autodiagnosi:** Omplir el formulari realitzant una autodiagnosi que reflexioni sobre les accions d'igualtat de gènere ja implementades i identificar àrees per a futures accions. És important destacar que les respostes en aquesta secció no obtenen cap puntuació, ja que el seu propòsit és únicament servir de base per a la planificació i reflexió sobre les polítiques i estratègies futures en matèria d'igualtat de gènere.
- **Compromís de Renovació:** Després de l'autodiagnosi, l'Ajuntament planificarà i marcarà les noves accions que es comprometen a realitzar en els pròxims dos anys, ajustant les estratègies segons les necessitats i objectius actualitzats.
- **Revisió i informe:** Una vegada completat, el formulari serà revisat per Coop4equality, que valorarà el progrés i l'adherència als criteris establerts per mantenir o millorar el nivell del distintiu.
En el cas que l'Ajuntament no superi la puntuació mínima del llindar, s'estableix un període d'un mes dins del qual té l'oportunitat d'incorporar les millores necessàries per validar el seu Pla de Compromís.

L'Ajuntament té un termini de dos mesos per completar aquest procés de renovació. Aquesta fase és crucial per assegurar que l'ajuntament continua el seu compromís amb la promoció de la igualtat de gènere de manera activa i efectiva.

4.2 Procediment de Certificació i Atorgament del Distintiu

Per a la renovació del distintiu per la igualtat de gènere, els criteris de qualificació es basen en el nombre d'accions completades per cada tram. Cada tram té un nombre determinat d'accions i, per obtenir els diferents nivells de certificació (Inicial, Avançat, i Capdavanter), els municipis han de completar un percentatge específic d'aquestes accions:

Detalls dels Criteris per Tram

Tram 1:

Nº d'accions: 77

Inicial – 20%: 15 accions

Avançat – 25%: 19 accions

Capdavanter – 30%: 23 accions

Tram 2:

Nº d'accions: 116

Inicial – 20%: 23 accions

Avançat – 25%: 29 accions

Capdavanter – 30%: 35 accions

Tram 3:

Nº d'accions: 178

Inicial – 15%: 27 accions

Avançat – 20%: 36 accions

Capdavanter – 25%: 44 accions

Tram 4:

Nº d'accions: 229

Inicial – 15%: 34 accions

Avançat – 20%: 46 accions

Capdavanter – 25%: 57 accions

Definició dels nivells:

Per garantir una avaluació justa i completa, s'han definit tres nivells de certificació que reflecteixen diferents graus d'èxit i compromís en la promoció de la igualtat de gènere:

Nivell Capdavanter: Aquest nivell és per als ajuntaments que han demostrat un lideratge exemplar, amb iniciatives innovadores que han tingut un impacte significatiu en la reducció de desigualtats de gènere.

Nivell Avançat: Reconegut per haver pres mesures substancials en la promoció de la igualtat, implementant polítiques i pràctiques que fomenten la inclusió i els drets de les dones i altres grups vulnerables.

Nivell Inicial: Representa els esforços inicials seriosos de l'ajuntament per promoure la igualtat de gènere, essent un pas decisiu en el seu compromís amb aquesta causa.

Aquest sistema permet als municipis comprendre clarament quantes accions necessiten completar per mantenir o millorar el seu nivell de distintiu, proporcionant una guia clara per prioritzar i planificar les seves iniciatives d'igualtat de gènere. Aquest enfocament assegura que tots els trams tenen objectius proporcionals a la seva capacitat i els incentiva a progressar cap a estàndards més alts d'igualtat de gènere.

4.3 Certificació i atorgament del distintiu

L'Associació Forgender Seal és l'encarregada d'emetre la certificació i atorgar el Distintiu per la Igualtat de Gènere, que serveix com a reconeixement oficial del compromís i dels esforços realitzats per l'ajuntament en la promoció de la igualtat de gènere. Aquest distintiu té una validesa de dos anys, període durant el qual el govern local ha de continuar implementant i executant les accions que ha planificat segons el seu Pla de Compromís.